

Bijlage Handleiding Uitstroom training (2^e gedeelte Fase 3)

versie 12-1-2024

Doel proces

Invulling 2^e gedeelte 3^e Fase Gouden Mannen Programma (=uitstroom) waarbij een (interne of externe) netwerkpartner de training geeft en de coördinator de trainer ondersteunt. Waarbij het doel is om zo min mogelijk Gouden Mannen door te laten stromen naar een vervolg programmering (zoals Gouden Mannen & Co) omdat ze tijdens het programma voldoende vaardigheden hebben geleerd en voldoende mogelijkheden aangereikt hebben gekregen om zelf te participeren in de maatschappij. De Gouden Mannen zijn na deze fase uitgestroomd.

We gaan ervan uit dat de coördinator tijdens de uitstroom periode wekelijks een uur af stemt met de trainer. De trainer moet gedurende 10 weken 3 uur per bijeenkomst beschikbaar zijn.

De trainer van deze 10 weken zou kunnen worden vervuld door iemand met de rol van participatiemedewerker/welzijnswerker/opbouwwerker/ buurtteam medewerker/Storytelling trainer. Dit kan bij elke organisatie een verschillende naam hebben, denk aan community builder of opbouwwerker.

Rollen

- Coördinator Gouden Mannen
- Trainer van het 2^e gedeelte van Fase 3
- Storytelling trainer (hij/zij kan ook de trainer van het 2^e gedeelte van Fase 3 zijn)
- Gouden Mannen deelnemers
- Partners in de wijk
- Ambassadeur Gouden Mannen & Co
- Projectleider Gouden Mannen & Co

****Richtlijnen voor evaluatie?**

Wekelijks (groepsgesprek)

- Wat is ons gelukt? En wat kan volgende keer beter?
 - Gelukt:
 - Volgende keer beter:
- Hoe hebben we ervoor gezorgd dat dit gelukt is?
- Hoe kunnen we dit de volgende keer beter doen? (tips)
- Hoe kan ik dit bezoek gebruiken, wat heb ik hieraan?

Bij voorkeur na het werkbezoek: individuele evaluatie

- Hoe heb je het werkbezoek ervaren?
- Kun je je doelen bereiken met het doen van dit werkbezoek?
- Wat wordt je volgende stap?
- Wat heb je nog nodig?

	Inleiding		
	<p>Tijdens de Storytelling Training werkt elke man zijn levensboom uit. Uit deze levensboom volgt het doel dat de man verder uit wil werken in combinatie met de doelen die hij met de coördinator in het individuele gesprek heeft vastgesteld (zie het profiel van de man op Plek)</p> <p>Bovengenoemde individuele uitkomsten worden voor en door elke man omgezet in een plan dat voor de hele groep een bijeenkomst wordt, waarin de man de groep mee neemt in zijn persoonlijke toekomst doelen. Bijvoorbeeld: een man wil meer info over klussen. Hij onderzoekt de mogelijkheden die er zijn en komt terecht bij de FIX brigade. Vervolgens bezoekt de hele groep de FIX brigade. Hiermee maak je het doel van de individuele man belangrijk en laat je de andere mannen zich verdiepen in het doel van de ander.</p>		
	Wat	Wie (rol/speler)	Wat
1.	Trainer wordt geworven (dit kan een participatiemedewerker/welzijnswerker/opbouwwerker/ buurtteammedewerker zijn)	Coördinator	Einde fase 1 Week 20
2.	Overdracht van ervaringen en verhalen van de gouden mannen van de Storytelling trainer aan de trainer georganiseerd . Wanneer de Storytelling trainer en de trainer van de Uitstroom dezelfde persoon is, kan deze stap overgeslagen worden.	Coördinator	Uiterlijk week 48
3.	Overdracht van Storytelling trainer aan trainer vindt plaats. Wanneer de Storytelling trainer en de trainer van de Uitstroom dezelfde persoon is, kan deze stap overgeslagen worden.	Storytelling trainer Trainer	Week 49
4.	Presentatie van alle doelen van de Gouden Mannen wordt gemaakt. Deze doelen worden uit de profielen van de Gouden Mannen op Plek gehaald en uit de levensboom. Bij meer dan 9 mannen in de groep, kun je wensen combineren.	Trainer	Week 49
5.	Bijeenkomst afronding Storytelling training en kennismaking met de trainer en de Gouden Mannen	Storytelling trainer Trainer Gouden Mannen	Week 50
6.	Er wordt meteen gekeken naar welke voorlichtingen er mogelijk georganiseerd kunnen worden. Organisaties worden alvast benaderd voor bezoeken door de individuele man onder begeleiding van de trainer. Netwerk wordt door de mannen in kaart gebracht in Padlet of in hun contacten lijst in hun telefoon en er wordt nagedacht over hoe je je netwerk kunt gebruiken. Bij voorkeur mannen dit zelf laten doen, om hun zelfvertrouwen een boost te geven, wanneer dit	Trainer Gouden Man	Vanaf week 50

	niet lukt: ondersteunen. Mogelijk kost dit de trainer tijd, buiten de bijeenkomsten om.		
7.	<p>Partners in de wijk worden gebeld om afspraken te maken voor bezoeken door de Gouden Mannen en er wordt een planning wordt gemaakt.</p> <p>Er wordt huiswerk mee gegeven aan de mannen, met de opdracht: wat ga je na uitvoering van de wens doen? Dit huiswerk monitoren.</p>	<p>Trainer Gouden Mannen</p> <p>Coördinator (= achtervang)</p>	Vanaf week 50
8.	Ambassadeur van GM & Co wordt uitgenodigd voor praatje in week 59	Coördinator	Week 56
9.	<p>Eindevaluatie**</p> <p>Afscheid voorbereiden, denk daarbij aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programma, wat ga je doen? - Wie verzorgt het eten? - Wat is het budget? - Boodschappen - Koken - Afspraken over de declaraties - Klaar zetten certificaten door de coördinator (check correct geschreven namen) 	<p>Trainer Gouden Mannen Coördinator</p>	Week 59
10.	Ambassadeur van Gouden Mannen & Co komt fysiek of online iets vertellen over GM & Co	<p>Ambassadeur Coördinator Gm & co projectleider wanneer beschikbaar Gouden Mannen</p>	Week 59
11.	Afscheid vindt plaats en certificaten worden uitgereikt & metingen worden ingevuld	<p>Trainer Coördinator Gouden Mannen</p>	Week 60